

ctn change center
ctn change center

ctn
Coaching-Konzept

Sponsoring

**Probleme
lösen**

Coaching
(im engeren Sinne)

**Trainieren
Informieren**

Konfrontieren

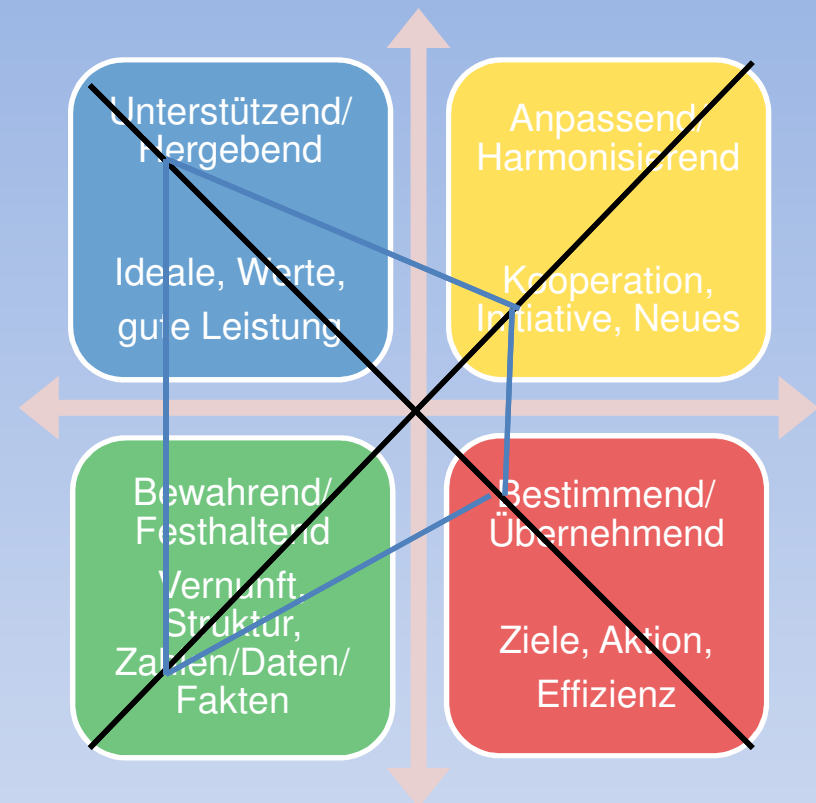
Eine imaginäre Führungskraft

Allgemein:

- Zwischen 30 und 40 Jahren
- Ingenieur
- Leiter

Stärken:

- Offen im Umgang mit Mitarbeitern
- Pragmatisch
- Koordination und Kontrolle
- Experte in seinem Gebiet
- Erreicht seine Ziele



Schwächen/Entwicklungsbedarfe:

- Kommt nicht auf den Punkt
- Verliert sich in Details
- Scheut Risiko
- Will 120% Perfektion
- Verliert dadurch an Akzeptanz und an „Kredit“

Ideen für das Coaching einer Führungskraft

Ihn zunächst erst einmal in verschiedenen Situationen erleben und genau beobachten:

- In einem Meeting mit Mitarbeitern
- In einem Meeting mit Vorgesetzten
- In der individuellen Coaching Session mit Dr. Czichos
- ...

LIFO®-Fragebogen
und
individuelle Analyse und Beratung
insbesondere:
Absicht – Verhalten - Wirkung

Und dann ganz gezielt mit ihm trainieren:

- Feedback geben
- alternatives Verhalten zeigen/vormachen
- das alternative Verhalten üben/trainieren lassen
- helfen, für ein nächstes Meeting eine Präsentation, vorzubereiten
- ihn ggf. in diesem Meeting, bei dieser Präsentation, beobachten
- anschließend Feedback geben
- ...