

# Was soll das denn? Eine Inflation von Führungsstilen

... eine sicherlich böse Glosse zu Ihrer Erheiterung in „langweiligen“ Führungsphasen in der Corona-Krise ... (Reiner Czichos)

## **Blicken Sie noch durch, welche angeblich neuen unbedingt notwendigen Führungsstile es gibt, und warum?**

Mir scheint es fast so, dass wir ein Wettrennen von selbst ernannten Führungsexperten erleben. Führungsstile-Marketing. Wollen Sie Aufmerksamkeit, bekannt werden und vielleicht sogar einen Batzen Geld einfahren? Erfinden Sie einen knackigen neuen Führungsstil, finden Sie die richtigen Vermarktungshelfer (Journalisten, Zeitschriften, Konferenzveranstalter, einen guten Ghostwriter, etc.), schreiben Sie effekthaschende Artikel (wie z.B. diesen hier) und posten Sie möglichst oft in den Social Media. Nennen Sie sich Speaker oder gar Executive Speaker. Mit etwas Glück, ein paar guten Beziehungen und mit einer Beitrittsgebühr, können Sie leicht in eine Speakers-Liste aufgenommen werden.

So können Sie bald auf Veranstaltungen mit hunderten von Personen – die man dann Seminare bzw. Trainings nennt oder sogar Coaching - auftreten und Ihren neuen Führungsstil predigen.

Auf Großveranstaltungen werden Vorbilder vorgestellt. Zum Beispiel ehemalige Sport-Stars – selbst Mönche -, um über Führung zu banalisieren. Führungskräfte werden zur Selbstoptimierung aufgerufen.

Die Show läuft im Stunden-Takt. Die TeilnehmerInnen nur ja nicht mal eine Minute langweilen oder gar zum Nachdenken bringen. Vielleicht finden Sie ja auch einen verblüffenden Trick. Manchmal reicht es ja schon, die TeilnehmerInnen aufstehen zu lassen und mit dem rechten Arm große Kreise in die Luft malen lassen, während sie gleichzeitig mit der linken Hand sich auf den linken Oberschenkel klatschen sollen. Damit können Sie vielleicht den ambidextrischen Führungsstil erklären.

Klar, dass Sie dann auch wie die „berühmten“ Vorbilder - ein Buch schreiben und zum Bestseller machen lassen. Gutes Geschäft für die Ghostwriter, die sich in aller Bescheidenheit versteckt halten, still ihr Honorar kassieren und sich ihre eigenen Gedanken machen.

## **Wir erleben einen Wettbewerb, wie man Führungskräfte am besten nachhaltig verwirrt.**

**Schauen Sie mal. Eine gewiss nicht vollständige Liste „Führungsstilen“, die man laut den Verkündern unbedingt in dieser VUCA-Welt nicht nur kennen, sondern praktizieren muss.**

1. Agile Führung
2. Ambidextrische Führung
3. Digital leadership
4. Lean leadership
5. Virtual leadership
6. Charismatischer Führungsstil
7. Dialogischer Führungsstil
8. Adaptiver Führungsstil
9. Vernetzter Führungsstil
10. Integrativer Führungsstil
11. Innovativer Führungsstil
12. Führen mit Persönlichkeit

13. Kooperativer Führungsstil
14. Laisser-faire Führungsstil
15. Bürokratischer Führungsstil
16. Situative Führung
17. Situationsgerechtes Führen
18. Transformational leadership
19. Transactional leadership
20. ...

Schauen Sie morgens in den Spiegel und stellen sich die Frage:  
**„Welchen Führungsstil praktiziere ich denn heute mal?“**

**Kommen Sie, lassen Sie uns ein paar neue leadership styles erfinden!**

**Hier ein paar Beispiele, die meinem Gehirn soeben entfliegen sind. Auf diese 13 reklamiere ich mein copyright!**

1. Pandemic leadership
2. Enabling leadership
3. Intercultural leadership
4. Lateral leadership
5. Blended leadership
6. Hybrid leadership
7. AI-leadership
8. McKillroy leadership
9. Leadership on demand
10. Leadership as a Service
11. Wholistic leadership
12. Holographic leadership
13. Sustainable leadership
14. Leadership 5.0
15. Monitoring leadership
16. ...

**Verlängern Sie bitte die Liste und schicken Sie mir Ihre Ideen. Danke!**

Und dann noch die vielen Management by ... Techniken, auf die ich hier nicht weiter eingehen will.  
Nur diese hier: OKR = objectives and key results; OKR wird uns dieser Tage als vollkommen neu vorgestellt.

Okay, dann füge ich noch schnell zwei neue, von mir erfundene Management by-Techniken vor:  
MbA = Management by Algorithmes. MbLL = Management by long leave.

**Lassen Sie mich schließen mit einer Zeile aus einem Song von Herbert Grönemeyer:**

**„Was soll das?!“**